

مفاد مربوط به بانوان هیات علمی در آیین نامه اصلاحی

تقلیل ساعت کاری عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال، از «چهار» ساعت به «پنج» ساعت در هفته
تقلیل ساعت کاری عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد از «یک» ساعت در روز به «دو» ساعت در روز
افزایش مدت زمان مرخصی همراه با دریافت حقوق و مزایا برای ازدواج دائم و نیز تولد اولاد از «۳» روز به «۷»
روز کاری

امکان استفاده تا «دو» ماه از مرخصی زایمان عضو زن در ماههای پایانی بارداری
برای عضو هیئت علمی زن به ازای هر فرزند که بعد از قانون جوانی جمعیت به دنیا آمده باشد، سقف زمانی
تبدیل وضعیت یک سال افزایش مییابد. سقف مدت خدمت پیمانی با در نظر گرفتن مرخصی زایمان نمیتواند بیشتر از
دوازده سال باشد.

برای عضو هیئت علمی زن به ازای هر فرزند زیر هجده سال سقف زمانی تبدیل وضعیت در صورتیکه در دوره
پیمانی از این امتیاز استفاده نکرده باشند یک سال افزایش می یابد. سقف مدت خدمت رسمی آزمایشی بیشتر از
دوازده سال نمیتواند باشد.

بانوان متاهل عضو رسمی و یا پیمانی (در مدت قرارداد) دارای فرزند زیر هجده سال میتوانند در صورت
موافقت واحد سازمانی مربوط و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه، حداکثر به
مدت شش سال متوالی یا غیرمتوالی از شیوه خدمت نیمه وقت (پیوست شماره ۱) در طول خدمت استفاده نمایند.
کسر ساعت کار:

بانوان متاهل عضو رسمی و یا پیمانی (در مدت قرارداد) دارای فرزند زیر هجده سال میتوانند در صورت
موافقت واحد سازمانی مربوط و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه، حداکثر به
مدت شش سال متوالی یا غیرمتوالی از شیوه خدمت نیمه وقت (پیوست شماره ۱) در طول خدمت استفاده نمایند.

عضو (زن) سرپرست خانوار با ارایه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه («چهار» ساعت در هفته)؛

عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارایه شناسنامه معتبر («پنج» ساعت در هفته)؛

عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط («دو» ساعت در روز به ازای هر
فرزند تا سقف «دو» سالگی فرزند)؛

عضو (زن) که همسر جانباز پنجاه درصد و بالاتر است («چهار» ساعت در روز)؛ عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و قانوناً، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار میشود.

مدت مرخصی زایمان عضو مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیتهای پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی در همان سال برای ۱۲۸ راه نشان دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب میباشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمیگیرد.

❖ بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر میبرند، میتوانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت حداکثر به مدت «شش سال» از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند. در موارد خاص با تأیید وزیر و تصویب هیئت امناء تا مدت حداکثر «هشت سال» قابل تمدید میباشد.

❖ مادران شاغلی که از زمان لازم الاجرا شدن قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، فرزند یا فرزندانی به دنیا خواهند آورد به ازای هر فرزند، میتوانند از یک سال کاهش در سن بازنشستگی برخوردار شوند و برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش، یک نیم سال به ازای هر فرزند خواهد بود. حداقل سن بازنشستگی مشمولین این بند، برای مادران دارای یک فرزند «چهل و دو سال»، دارای دو فرزند «چهل و یک سال» و برای سه فرزند و بیشتر «چهل سال» و حداقل با «بیست سال» سابقه پرداخت حق بیمه است. برقراری مستمری یا حقوق بازنشستگی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال میباشد.